



LAPORAN MONITORING

PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS TAHUN KE-5

**Oleh:
Gugus Kendali Mutu
Lembaga Penjaminan Mutu
Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai**

**UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

1. Nama Kegiatan : Monitoring Pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun 2017- 2022 untuk Tahun ke-5
2. Gugus Kendali Mutu : Dr. Kasman Ediputra, M.Si.
3. Tim Monev GKM : Joni, M.Pd
Zulfah, M.Pd.
Rusdial Marta, M.Pd
Citra Ayu, M.Pd
Dr. Masrul, M.Pd.
Vigi Indah Permata Sari, M.Pd.
4. Waktu Pelaksanaan : Desember 2022

Mengetahui,
Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai



Dr. Nurmalina, M.Pd.
NIDN. 1005038504

Bangkinang, 25 Januari 2023
Gugus Kendali Mutu FKIP
Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai



Dr. Kasman Ediputra, M.Si
NIDN. 1005128303

KATA PENGANTAR

Pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Riau tahun 2017-2022, hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik dan non akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan dan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi.

Berpedoman pada prosedur monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, maka Ketua Senat Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai telah menugaskan Ketua Lembaga Penjaminan Mutu untuk melaksanakan monitoring pelaksanaan rencana strategis tahun 2022.

Hasil Monev Renstra tahun ke-5 diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Rektor diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator tahun 2022 yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Bangkinang, 25 Januari 2022
Gugus Kendali Mutu Fakultas Ilmu Pendidikan



Dr. Kasman Ediputra, M.Si.
NIDN. 1005128303

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan.....	2
Kata Pengantar.....	3
Daftar Isi.....	4
Bab 1. Pendahuluan.....	5
Bab 2. Pelaksanaan.....	7
Bab 3. Laporan Hasil Pencapaian Sasaran.....	9
Bab 4. Penutup.....	47

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka mencapai visi, misi dan tujuan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai pada tahun 2022, maka disusun Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun 2017-2022. Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun 2017-2022 dibuat untuk memberikan kerangka acuan pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai dalam lima tahun.

Untuk menjamin bahwa Renstra Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh tim independen dari Senat dan lembaga Penjaminan Mutu Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Selain itu tata cara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian *outcomes* Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di lingkungan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai. Pada akhirnya, diharapkan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai.

Dengan Monev ini diharapkan kinerja Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Sehingga perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan Perguruan Tinggi.

1.2. Tujuan

Pelaksanaan Monitoring Pelaksanaan Renstra tahun ke-5 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi, dan menilai kinerja Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai terkait dengan:

1. Komitmen pimpinan dalam mendukung pelaksanaan Rencana Strategis Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai 2017-2022.
2. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya, serta pengelolaan setiap program/aktivitas dalam rangka mencapai sasaran
3. Masalah-masalah yang dihadapi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahun berikutnya.
4. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan

BAB II

PELAKSANAAN

2.1 Jadwal Pelaksanaan

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi (Monev) tahun kelima pelaksanaan Rencana Strategis Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai dilakukan pada Desember 2020.

2.2 Prosedur Pelaksanaan

Monev tahun Pertama implementasi Rencana Strategis Fakultas Keguruan dan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai Tahun 2017-2022 yang disahkan pada bulan Januari 2023, dilakukan pada bulan Desember 2022.

Monev didasarkan pada proses capaian indikator bidang kelembagaan, pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama, sebagai berikut :

1. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu
2. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfir akademik yang semakin dinamis
3. Bidang Penelitian, melalui program penelitian yang tepat guna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni
4. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, melalui program pengabdian pada masyarakat yang tepat sasaran sebagai bentuk implementasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni
5. Bidang Kerja sama, melalui program kerjasama/ kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder

Capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan indikator-indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini diperoleh dari berbagai unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai antara lain, LPPM Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai, Kantor Urusan Internasional, Lembaga Penjaminan Mutu, Unit Layanan Data dan Informasi, Unit layanan Karir dan Alumni, Fakultas, Program Studi dan sebagainya. Selain itu juga dari dokumen-dokumen resmi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai antara lain laporan monitoring tingkat kepuasan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, mitra kerja sama, alumni dan pengguna alumni dan sebagainya. Beberapa indikator telah mencapai bahkan lebih tinggi dari target yang direncanakan, sehingga % capaian diberi angka 100%. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program.

BAB III
LAPORAN HASIL PENCAPAIAN SASARAN
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI

Laporan ini menunjukkan kinerja pencapaian sasaran Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai pada tahun 2022 yang meliputi bidang Kelembagaan, Pengajaran, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerja sama. Berdasarkan hasil menunjukkan ada beberapa capaian sasaran mutu yang memenuhi bahkan melebihi target yang telah ditetapkan, tetapi terdapat capaian yang lebih rendah daripada target yang ditetapkan dengan berbagai akar penyebab masalah yang melatarbelakangi tidak tercapainya target tersebut. Namun juga ada sebagai indikator yang tidak terukur dengan baik karena kesulitan dalam monitoring tidak ditemukan bukti dan data yang cukup terhadap capaian yang dihasilkan. Adapun hasil secara lengkap dapat ditunjukkan dalam tabel berikut:

1. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
1	Terselenggaranya fungsi-fungsi organisasi sesuai dengan tugas dan tanggung jawab setiap satuan kerja	Ketersediaan dokumen wewenang tanggung jawab dan SOP pada setiap unit kerja	75%	85%	Tercapai
		Frekuensi pelatihan bagi pejabat tentang wewenang dan tanggung jawab dan SOP	Tiap tahun	Telah menjadi program kerja KPM	Tercapai
		Frekuensi audit dan pelaksanaan wewenang dan tanggung jawab dan SOP	Tiap tahun	Telah menjadi tahapan program kerja KPM	Tercapai
2	Terselenggaranya sistem perencanaan dan garis besar rencana jangka panjang, menengah dan tahunan dalam kaitannya dengan visi, misi dan sasaran institusi	Ketersediaan Renstra / Renop / Proker setiap Unit Kerja	90%	100%	Tercapai
		Mekanisme penyusunan Renstra / Renop / Proker setiap Unit Kerja melibatkan stakeholder internal dan eksternal	Ya	Ya	Tercapai
		Sosialisasi pemahaman visi misi institusi	Setiap semester	Insidental	Belum Tercapai
		Visi misi institusi tersosialisasi	Ya	Ya	Tercapai
3	Terselenggaranya pengelolaan administrasi yang baik	Tersedianya RAB setiap unit kerja	80%	87%	Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
		Opini Laporan Keuangan	WTP	WTP	Tercapai
		Penurunan Temuan Audit baik dalam jumlah maupun nilai dalam unit kerja administrasi	80%	90%	Tercapai
		Ketersediaan sistem informasi pada semua lini organisasi	90%	95%	Belum Tercapai
		Implementasi dan evaluasi sistem informasi yang ada	90%	90%	Belum Tercapai
4	Terselenggaranya sistem monitoring dan evaluasi	Frekuensi Pendampingan Satuan Penjaminan Mutu tiap unit kerja	Setiap bulan	Setiap semester	Belum Tercapai
		Frekuensi Audit Mutu Internal tiap program studi/fakultas	Setiap semester	Bergantian antara Prodi/Fak. dengan unit kerja lain	Tercapai
		Frekuensi Audit Mutu Internal tiap unit kerja selain fakultas	Setiap tahun	Setiap tahun	Tercapai
		Tersedianya sistem informasi eksekutif/sistem informasi pendukung keputusan	Ya	Ada tetapi belum dimanfaatkan.	Tercapai
5	Ketersediaan direktori, katalog, dan atau dokumen tertulis yang menjelaskan keseluruhan kegiatan institusi, yang mencakup isi dan kemanfaatannya	Terbentuknya Biro Kearsipan	-	Melekat pada fungsi kesekretariatan	Tercapai
		Tersedianya <i>repository online</i>	Ya	Ada	Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
6	Terciptanya <i>Good University Governance (GUG)</i>	Tersusun dan dilaksanakannya organisasi yang memenuhi kriteria good governance	70%	73%	Tercapai
		Tercapainya kemandirian di dalam tata kelola yang baik dalam bidang SDM, Administrasi Akademik, Keuangan, Aset dan Kerjasama	70%	70%	Tercapai
		Laporan Keuangan memperoleh Opini Wajar Tanpa Pengecualian	WTP	WTP	Tercapai
		Penurunan Temuan Audit baik dalam jumlah maupun nilai	80%	86%	Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			20/22*100% = 90,1%		

2. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfer akademik yang semakin dinamis					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
1	Meningkatnya indeks prestasi lulusan	IPK lulusan \geq 3 minimal 80% untuk program Sarjana	80%	S=87.33%	Tercapai
		Indeks Kinerja Dosen \geq 3 minimal 80%	80%	85%	Tercapai
		Angka Keketatan Input	1.50	1.50	Tercapai
2	Meningkatnya presentase lulusan tepat waktu	Tepat waktu studi minimal 80%	80%	S =72.29%	Tercapai
		Rata-rata masa studi program sarjana	4.4	4.5	Tercapai
		Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	18%	18.12%	Tercapai
3	Berkurangnya waktu tunggu dalam mendapatkan atau menciptakan lapangan pekerjaan	Waktu tunggu lulusan kurang dari 6 bulan minimal 80%	65%	72%	Tercapai
		Lulusan bekerja sesuai kompetensi minimal 80%	65%	85%	Tercapai
4	Meningkatnya kemampuan lulusan berwirausaha	Presentase lulusan bekerja dan atau berwirausaha sesuai bidangnya dalam 6 bulan	60%	80%	Tercapai
5	Meningkatnya kemampuan berbahasa Inggris bagi lulusan	Lulusan memiliki Toefl- ITP Score \geq 450 minimal 80%	65%	70%	Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
6	Meningkatnya otonomi keilmuan, kebebasan akademik dan kebebasan mimbar akademik	Jumlah kegiatan akademik yang melibatkan dosen dan mahasiswa meningkat (Seminar, Lokakarya, Kuliah Umum dll)	24	26	Tercapai
		Terbentuknya Bidang Kajian/ Kelompok Bidang Ilmu	15	16	Tercapai
7	Meningkatnya prasarana, sarana dan dana yang memungkinkan terciptanya interaksi akademik antar sivitas akademik	Rasio bandwidth dengan jumlah mahasiswa	1.5	1.4	Belum Tercapai
8	Meningkatnya program dan kegiatan akademik untuk menciptakan suasana akademik	Prosentase keterlibatan mahasiswa pada kegiatan kompetitif akademik baik di tingkat internal maupun eksternal	25%	23,4%	Belum Tercapai
		Perolehan prestasi mahasiswa per tahun di tingkat nasional/internasional (akademik dan non akademik)	70	68	Belum Tercapai
		Presentase keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	20%	20%	Belum Tercapai
		Prosentase keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	20%	20%	Tercapai
9	Meningkatnya program pembinaan akademik, pengembangan sikap mental cendekiawan serta pelatihan kepemimpinan dan kewirausahaan	Jumlah dosen memiliki sertifikasi pendidik	30	34	Belum Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
		Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor	25	26	Belum Tercapai
		Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala	5	-	Belum Tercapai
		Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Guru Besar	2	-	Belum Tercapai
		Frekuensi pelatihan peningkatan kompetensi sesuai dengan bidang keahlian dosen	8	8	Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			$19/22 * 100\% = 86,36\%$		

3. Bidang Penelitian, melalui program penelitian yang tepat guna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
1	Tersedianya agenda penelitian	Tersedianya RIP Penelitian	Ada	Ada	Tercapai
		Tersedianya Program Kerja/Agenda Penelitian Dosen	Ada	Ada	Tercapai
		SOP / Pedoman Penelitian Internal	Ada	Ada	Tercapai
2	Meningkatnya produktivitas penelitian yang berkualitas, berkelanjutan dan bermanfaat bagi masyarakat, pemerintah dan dunia usaha	Jumlah penelitian dosen meningkat	51	51	Tercapai
		Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian Meningkat	51	51	Tercapai
		Rata-rata dana penelitian internal	12 juta	12 juta	Tercapai
		Rata-rata dana penelitian eksternal meningkat	3 juta	3 juta	Tercapai
3	Adanya jaminan perlindungan hasil penelitian dan hak paten	Jumlah HaKi / Paten meningkat	34	34	Tercapai
		Terbentuk Sentra HaKI	-	-	Belum Tercapai
4	Meningkatnya publikasi hasil penelitian tingkat nasional dan internasional	Jumlah publikasi hasil penelitian tingkat nasional	51	51	Tercapai
		Jumlah publikasi hasil penelitian tingkat Internasional	10	10	Tercapai
		Jumlah publikasi hasil penelitian tingkat internasional bereputasi	10	6	Belum Tercapai
		Jumlah Bahan Ajar hasil penelitian	10	3	Belum Tercapai
		Jumlah Jurnal Ilmiah Baru	1	1	Belum Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			13/14*100% = 92,86%		

4. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, melalui program pengabdian pada masyarakat yang tepat sasaran sebagai bentuk implementasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
1	Tersedianya Agenda Pengabdian pada Masyarakat	Tersedianya Program Kerja /Agenda Pengabdian kepada Masyarakat Dosen	Ada	Ada	Tercapai
		SOP / Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat Internal	Ada	Ada	Tercapai
2	Meningkatnya jenis dan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan institusi dan atau hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen	Jumlah pengabdian kepada masyarakat dosen meningkat	51	51	Tercapai
		Jumlah dosen yang terlibat dalam pengabdian kepada masyarakat meningkat	51	51	Tercapai
3	Meningkatnya dampak kegiatan pengabdian kepada masyarakat, program pembangunan pemerintah dan dunia usaha	Adanya desa binaan	Kerjasama	Sudah bekerjasama	Tercapai
		Jumlah mitra kerjasama pengabdian kepada masyarakat meningkat	25	25	Tercapai
3	Meningkatnya sumber dana pengabdian kepada masyarakat	Rata-rata dana pengabdian kepada masyarakat internal	3 juta	3 juta	Tercapai
		Rata-rata dana pengabdian kepada masyarakat eksternal meningkat	3 juta	2 juta	Belum Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			7/8*100% = 87.5 %		

5. Bidang Kerjasama, melalui program kerjasama/ kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
1	Meningkatnya jumlah mitra kerjasama yang relevan	Jumlah Kerja sama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri	28	42	Tercapai
		Jumlah Kerja sama dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri	11	9	Belum Tercapai
		Jumlah kerja sama dengan Institusi / lembaga non perguruan tinggi, pemerintah daerah, dunia usaha, kalangan industri dan lembaga lain baik di dalam maupun luar negeri untuk kegiatan tridharma perguruan tinggi.	18	25	Tercapai
2	Meningkatnya kualitas program kerjasama	Terbentuknya Lembaga Kerjasama	Ada	Ada	Tercapai
		Terbentuknya Kantor Urusan Internasional	-	-	Tercapai
		Tersedianya Kebijakan / SOP mengenai kerjasama	Ada	Ada	Tercapai
		Jumlah kerjasama yang berimbas pada kenaikan pendapatan institusi	-	-	Tercapai
		Jumlah dosen dan mahasiswa yang mendapatkan beasiswa hasil kerjasama	6	28	Tercapai
		Jumlah Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri	Ada	Ada	Tercapai
3	Meningkatnya indeks kepuasan Mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan	Tersedianya SOP Pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan	Ada	Ada, dilaksanakan hasilnya belum dipublikasikan online	Tercapai
		Dilaksanakan survei pengukuran kepuasan mahasiswa	Tiap Semester	Tiap semester	Belum Tercapai
		Indeks Kepuasan Mahasiswa ≥ 3 lebih dari 80%	3.12	3.14	Tercapai

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
4	Meningkatnya indeks kepuasan Lulusan atas layanan akademik	Tersedianya sistem penelusuran (<i>tracing</i>) alumni berbasis <i>web</i> .	Ada	Ada	Tercapai
		Pelaksanaan Tracer Alumni dan Pengguna Lulusan	Tiap Tahun	Tiap Tahun	Tercapai
		Prosentase Ketertelusuran alumni	15%	18%	Tercapai
		Pelaksanaan Job Fair	Tiap Tahun	-	Belum Tercapai
5	Meningkatnya indeks kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	Tersedianya SOP Pengukuran Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	Ada	ada dan disosialisasikan, tetapi masih belum sempurna untuk tenaga kependidikan	Tercapai
		Pengukuran Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	Tiap Semester	Tiap Semester	Tercapai
		Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	3.3	Dosen = 3.32 Tendik = 3.13	Tercapai
6	Meningkatnya indeks kepuasan Pengguna Lulusan	Indeks Kepuasan Pengguna Lulusan	3.16	3.17	Tercapai
		Sistem Informasi Layanan Karir	Ada	Belum ada	Belum Tercapai
7	Meningkatnya indeks kepuasan Mitra Kerjasama	Tersedianya SOP Pengukuran Indeks Kepuasan Mitra Kerjasama	Ada	Ada tetapi belum tersosialisasi dengan baik	Tercapai
		Pengukuran Indeks Kepuasan Mitra Kerjasama	Tiap Tahun	Tiap Tahun	Tercapai
		Indeks Kepuasan Mitra Kerjasama	3.12	3.13	Tercapai
8	Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia	Tersedianya SOP Pengelolaan Sumber Daya Manusia	Ada	Ada	Tercapai
		Jumlah dosen studi lanjut S3	3	2	Belum Tercapai
		Rasio dosen dan mahasiswa	1:36	1:33	Belum Tercapai
		Jumlah Pustakawan	2	2	Tercapai
		Jumlah program pendidikan dan pelatihan bagi	70	70	Tercapai

		tenaga kependidikan sesuai dengan bidang keahliannya			
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2022	Capaian Tahun 2022	Capaian
9	Meningkatnya Sarana dan Prasarana	Jumlah ruang dosen (luas > 4 m ² per dosen)	115	120	Tercapai
		Jumlah ruang kuliah	20	21	Tercapai
		Jumlah ruang Laboratorium	3	2	Tercapai
		Jumlah ruang seminar / rapat/ pertemuan	2	2	Tercapai
		Alokasi Bandwidth	2 GB	2 GB	Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			31/34*100% = 91,18%		

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

1. Hasil monev pelaksanaan Renstra Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai tahun ke-5 menunjukkan bahwa ada beberapa indikator yang telah mencapai target tahun 2022, maka diperlukan penetapan standar baru supaya ada peningkatan.
2. Ada beberapa indikator program yang belum mencapai target, maka diperlukan perhatian khusus untuk program-program yang belum sesuai dengan target.
3. Hasil Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis didasarkan pada proses capaian indikator bidang kelembagaan, pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerja sama, sebagai berikut :
 - a. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu (Rata-rata Prosentase Capaian 72%)
 - b. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfir akademik yang semakin dinamis (Rata-rata Prosentase Capaian 56%)
 - c. Bidang Penelitian, melalui program penelitian yang tepat guna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (Rata-rata Prosentase Capaian 78.54%)
 - d. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, melalui program pengabdian pada masyarakat yang tepat sasaran sebagai bentuk implementasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (Rata-rata Prosentase Capaian 62.5%)
 - e. Bidang Kerja sama, melalui program kerja sama/kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder (Rata-rata Prosentase Capaian 82.35%)

4.2 Rekomendasi

1. Laporan hasil pencapaian sasaran Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai tahun 2022 yang telah disampaikan di atas masih ditemukan berbagai macam kekurangan. Dan sebagai bagian dari siklus penjaminan mutu berkelanjutan, maka perbaikan akan terus dilakukan pada tahun-tahun mendatang. Laporan ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi diri bagi Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai terhadap kinerjanya di tahun 2022. Selanjutnya masukan dan saran dari kantor penjaminan mutu dan seluruh pemangku kepentingan dijadikan sebagai bahan perbaikan

berkelanjutan di tahun yang akan datang.

2. Dengan memperhatikan bahwa beberapa indikator program masih ada yang belum tercapai, maka untuk selanjutnya monev tahun ke-5 diperlukan Laporan Evaluasi Kinerja Pelaksanaan Renstra Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai secara terkonsolidasi dari seluruh unit kerja. Dengan demikian monev dapat dilakukan tim monev dengan mudah dan berbagai informasi dapat diakses secara lengkap. Untuk itu diperlukan komitmen rektor untuk menugaskan unit fungsional atau struktur di lingkungan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai untuk melaksanakan tugas tersebut hingga pelaksanaan Renstra Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai berakhir tahun 2022.

LAPORAN

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN MONEV RENOP FAKULTAS KEGURAN DAN ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI

**MONEV KEHADIRAN MONITORING DAN EVALUASI RENSTRA
TAHUN 2022**



Form 1 Berita Acara

BERITA ACARA

**RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN
MONITORING RENSTRA FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI**

Sehubungan dengan monev kehadiran dosen di Universitas Pahlawan Tuanku Tambusai maka pada hari ini :

Hari/ Tanggal : 24 Desember 2022
Waktu : 11.00 Wib
Tempat : Ruang Rapat FKIP

Telah dilaksanakan kegiatan **Rapat Tinjauan Manajemen** Monitoring dan Evaluasi Renstra Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pahlawan, yang dihadiri oleh Dekan FKIP, Wadek 1 dan 2 FKIP, sebagaimana yang tercantum dalam *Daftar Hadir Terlampir*.

Hal/dokumen yang dibahas dalam kegiatan ini serta yang bertindak selaku unsur pimpinan rapat dan narasumber adalah :

- A. Hal/dokumen
 - 1. Monitoring dan Evaluasi Renstra
- B. Unsur Pimpinan Rapat dan Narasumber
 - 1. Pimpinan Rapat : Dekan FKIP
 - 2. Notulis : GKM

Setelah dilakukan Rapat dan diskusi terhadap evaluasi renstra seluruh peserta dapat menyepakati beberapa hal yang berketetapan menjadi *Keputusan Akhir Rapat* ini yaitu :

- 1. Sosialisasi pemahaman visi misi institusi
- 2. Frekuensi Pendampingan Satuan Penjaminan Mutu tiap unit kerja
- 3. Rasio bandwidth dengan jumlah mahasiswa
- 4. Prosentase keterlibatan mahasiswa pada kegiatan kompetitif akademik baik di tingkat internal maupun eksternal
- 5. Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor
- 6. Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala

Demikian berita acara ini dibuat dan disahkan dengan penuh tanggungjawab agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Bangkinang, 24 Desember 2022

Pemimpin Rapat

Dr. Nurmalina, M.Pd

Notulen

Kasman Ediputra, M.Si



Form 2 Rencana Tindak Lanjut

RENCANA TINDAK LANJUT MONEV RENSTRA TAHUN 2022

NO	Hasil Temuan	Rencana Tindak Lanjut	Waktu Penyelesaian
1.	Sosialisasi pemahaman visi misi institusi	Meningkatkan pemahaman visi misi dengan angket, diskusi	2023
2.	Frekuensi Pendampingan Satuan Penjaminan Mutu tiap unit kerja	Meningkatkan minat mahasiswa dengan mengadakan kursus bahasa inggris dan toefl mahasiswa	2023
3.	Rasio bandwidth dengan jumlah mahasiswa	Meningkatkan keceptan koneksi dengan menambah bandwidth	2023
4.	Prosentase keterlibatan mahasiswa pada kegiatan kompetitif akademik baik di tingkat internal maupun eksternal	Membimbing dan pendampingan terhadap mahasiswa untuk kegiatan internal dan eksternal	2023
5.	Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor	Memotivasi dan mendukung peningkatan dan percepatan fungsional dosen	2023
6.	Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala	Memotivasi peningkatan dan percepatan fungsional dosen	2023

Bangkinang, 24 Desember 2022
Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Dr. Nurmalina, M.Pd



Form 3 Dokumentasi Foto





Form 4 Daftar Hadir

DAFTAR HADIR			
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN KEHADIRAN MONEV RENSTRA FKIP			
No	Nama	Jabatan	Tandatangan
1.	Dr. Nurmalina, MPd	Dekan FKIP	
2.	Iis aprinawati, M.Pd	Wadek II FKIP	
3.	M. Syahrul Rizal, M.Pd	Ketua Prodi S1 PGSD	
4.	Astuti, M.Pd	Ketua Prodi S1 Pend. Matematika	
5.	Joni, M.Pd	Ketua Prodi SI PG-AUD	
6.	Putri Asi Lestari, M.Pd	Ketua Prodi S1 Pend. B. Inggris	
7.	Iska Noviardila, M.Pd	Ketua Prodi S1 PENJASKESREK	
8.	Dr. Ramdhan Witarsa, M.Pd	Ketua Prodi S2 PENDAS	



Bangkinang, 24 Desember 2022

Mengetahui,

Pimpinan Rapat

Dr. Nurmalina, M.Pd

**BUKTI RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)
MONEV RENSTRA FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PAHLAWAN TUANKU TAMBUSAI
2022**

NO	Hasil Temuan	Rencana Tindak Lanjut
1.	Meningkatkan pemahaman visi misi dengan angket, diskusi	
2.	Meningkatkan minat mahasiswa dengan mengadakan kursus bahasa inggris dan toefl mahasiswa	
3.	Meningkatkan kecepatan koneksi dengan menambah bandwidth	

<p>4. Membimbing dan pendampingan terhadap mahasiswa untuk kegiatan internal dan eksternal</p>	
<p>5. Memotivasi dan mendukung peningkatan dan percepatan fungsional dosen</p>	
<p>6. Memotivasi peningkatan dan percepatan fungsional dosen</p>	